

PROGRAMA DE PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA NO TRABALHO

Área responsável: Subsecretaria de Segurança e Saúde no Trabalho – Subsaúde

Programa de Prevenção à Violência no Trabalho – PPVT tem por objetivo informar, conscientizar e prevenir a violência no ambiente de trabalho de gestores e servidores atendidos pelas Unidades de Saúde Ocupacional das Secretarias de Estado de Administração Pública, Educação e Saúde do Distrito Federal.

É competência da equipe do PPVT ministrar palestras sobre o tema, promover campanhas de conscientização sobre violência no trabalho, elaborar e distribuir folder informativo e promover grupos de apoio psicoterápico e de orientação aos servidores.

Entende-se por violência no trabalho toda ação voluntária de um indivíduo ou grupo contra outro indivíduo ou grupo que venha a causar danos físicos ou psicológicos. Ocorre no ambiente laboral ou em relações estabelecidas no trabalho. Pode ser caracterizada por assédio moral, forma de violência psicológica, o qual afeta a dignidade da pessoa e cria um ambiente humilhante, desestabilizador e hostil.

Objetivos:

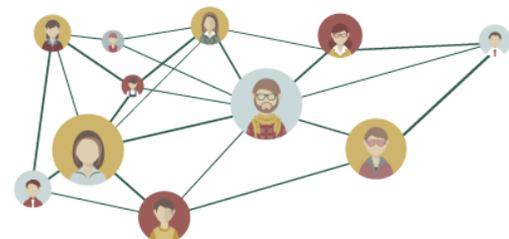
- Promover ações junto aos servidores com objetivo de informar, conscientizar e prevenir a violência no ambiente de trabalho;
- Prestar acolhimento aos servidores que sofreram violência no trabalho e, se for o caso, encaminhar para os atendimentos oferecidos pela Gerência de Saúde Mental.
- Oferecer grupo de apoio psicoterápico aos servidores vítimas de assédio no ambiente de trabalho;
- Orientar servidores sobre o que é e o que não é, prática de assédio moral no trabalho, além de outros tipos de violência psicológica.

Metodologia:

O atendimento psicológico, no Programa de Prevenção à Violência no Trabalho (PPVT), tem como finalidade o apoio aos servidores acometidos por manifestações físicas e/ou emocionais consequentes de assédio moral e outras formas de violência psicológica (constrangimentos, ameaças, humilhações) no ambiente de trabalho.

Neste programa, o atendimento psicológico é realizado em grupo e consiste em um espaço de escuta e de apoio mútuo criado por todos os participantes, tendo como principal característica a interação e a participação em torno dos mesmos interesses. Os servidores expõem suas dificuldades, demandas e avanços, tendo como facilitador um ou mais psicólogos.

Trata-se de um grupo aberto e misto, com possibilidade de entrada e saída de servidores a qualquer momento, sem um número pré-estabelecido de sessões. Os interessados deverão entrar em contato pelo telefone abaixo para agendar entrevista de triagem.



Dia e horário: segunda-feira, semanalmente, das 9h às 11h.

Local: Sala de atendimento em grupo da Subsaúde. SCS Quadra 9, lote C, Edifício Parque Cidade Corporate, torre A, 1o subsolo. Fone: 3349-3972

Coordenadora: Vanessa Sales Veras – Gestora em Políticas Públicas e Gestão Governamental

Secretaria de Orçamento, Planejamento e Gestão – SEPLAG.

Subsecretaria de Segurança e Saúde no Trabalho – Subsaúde

Gerência de Saúde Mental e Preventiva

Bibliografia:

BARRETO, Margarida. Violência, saúde e trabalho: uma jornada de humilhações. São Paulo:EDUC, 2003.

HIRIGOYEN, Marie-France. Assédio moral — A violência perversa no cotidiano. 3. ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2002.

Cartilhas:

- Violência no Trabalho: reflexões, conceitos e orientações - (CLDF)

- Assédio Moral no Serviço Público (Confederação dos Servidores Públicos do Brasil) http://www.cspb.org.br/cartilha_assedio_moral.pdf

Legislação:

-Lei Nº 2.949, de 19/Abril/2002

-Lei Complementar Nº 840, de 23/Dezembro/2011

Sites:

www.assediomoral.org.br

<https://peticaoamento.prt10.mpt.mp.br/denuncia#>