

SEPLAD

Plano Estratégico Institucional

DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

2023 - 2026

Secretaria de
Planejamento, Orçamento
e Administração





Planejamento Estratégico Institucional-PEI

O Planejamento Estratégico Institucional – PEI é uma ferramenta essencial para aprimorar o funcionamento e o desempenho das organizações públicas. É um processo contínuo de pensar o futuro, definir uma posição desejada para a organização, considerar os cenários prováveis, interagir com o ambiente e estabelecer estratégias para interferir na realidade com objetivo de transformar a situação atual em algo melhor no futuro.

Essa abordagem estratégica não apenas delinea metas e direciona a tomada de decisões, mas também desempenha um papel crucial na orientação das políticas públicas, na otimização dos recursos disponíveis e no alcance de resultados mais eficientes e eficazes. O PEI oferece um alinhamento organizacional para a instituição, identificando sua visão de longo prazo e sua missão, alinhando-as com as necessidades da sociedade.

Por meio de análises detalhadas do ambiente interno e externo, o PEI identifica desafios e oportunidades. No contexto da Seplad, vai permitir ajuste de prioridades e alocação de recursos para maximizar o resultado final: a entrega de serviços à população. Além disso, o PEI propõe indicadores de desempenho que possibilitam monitorar o progresso e fazer ajustes quando necessário, assegurando que a estratégia permaneça relevante.

O Planejamento Estratégico Institucional também desempenha um papel vital na comunicação eficaz, envolvendo todas as partes interessadas, garantindo que todo o corpo de servidores fique alinhado com os objetivos e a visão da Seplad. Dessa forma, o PEI Seplad funcionará como uma bússola que orientará a direção para o futuro desejado, promovendo um serviço público mais eficiente, responsável e adaptável, em benefício de toda a sociedade.



Mensagem

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026 vai desempenhar um papel fundamental no trabalho da Secretaria de Planejamento, Orçamento e Administração (Seplad). Não apenas no sentido de melhorar a eficiência de nossos processos internos, mas também como instrumento para fortalecer nossa capacidade de sermos agentes transformadores no desenvolvimento sustentável e bem-estar de toda a população do Distrito Federal.

No contexto da Seplad, a relevância do planejamento estratégico se destaca ainda mais, dada nossa função essencial na gestão orçamentária, financeira e administrativa do Governo do Distrito Federal. Além disso, estamos diretamente envolvidos na formulação de políticas públicas que têm um impacto direto na qualidade de vida dos cidadãos do DF. Portanto, nossa contribuição para a construção de um futuro mais promissor e desenvolvido para nossa região é de extrema importância.

O PEI não é apenas um documento, mas uma bússola que nos orienta na busca de soluções inovadoras e eficazes para os desafios complexos que enfrentamos. Ele nos fornece um roteiro claro para atingir nossos objetivos estratégicos e nos ajuda a maximizar o uso de recursos limitados, assegurando que nossos esforços estejam alinhados com as necessidades da comunidade que servimos.

Ney Ferraz - Secretário de Planejamento, Orçamento e Administração



Processo de Elaboração

O processo de elaboração do PEI Seplad se baseou na metodologia do Balanced Scorecard (BSC), amplamente reconhecida e utilizada na administração pública brasileira. Essa metodologia se destaca por traduzir a estratégia da organização em objetivos, iniciativas e indicadores, fornecendo um sólido arcabouço para o planejamento estratégico e a gestão eficaz.

A construção do plano foi fortemente incentivada pela alta cúpula da pasta, demonstrando um compromisso sólido com a melhoria da gestão institucional. Além disso, o planejamento estratégico contou com a participação ativa de servidores de todas as Secretarias Executivas, promovendo um ambiente colaborativo e inclusivo.

Essa participação efetiva ocorreu por meio de seis oficinas de trabalho realizadas na Escola de Governo do Distrito Federal (Egov), em junho de 2023. Durante essas oficinas, houve a oportunidade de discussão aberta e compartilhamento de ideias, o que enriqueceu o processo de formulação do plano, assegurando que as perspectivas de diversos setores fossem consideradas.

Essa metodologia, por sua vez, contribuiu para a construção de um plano estratégico mais abrangente, alinhado com as reais necessidades e potencialidades da Seplad, fortalecendo assim sua capacidade de cumprir sua missão e alcançar seus objetivos no serviço público.



Missão, Visão e Valores

Em uma experiência de planejamento colaborativo e eficaz, impulsionada pelo espírito de equipe, a Seplad contou com a contribuição de seus servidores para estabelecer o referencial estratégico da Secretaria, que se estrutura da seguinte maneira:

Missão: VIABILIZAR A EXECUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DO DISTRITO FEDERAL COM FOCO NA GESTÃO QUALIFICADA E INOVADORA VISANDO O EQUILÍBRIO DAS CONTAS PÚBLICAS E O BEM ESTAR DA POPULAÇÃO.

Visão: SER RECONHECIDO COMO ÓRGÃO ESTRATÉGICO E INOVADOR NO PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAL E NA GESTÃO EFICIENTE DOS RECURSOS PÚBLICOS.

Valores: ÉTICA, TRANSPARÊNCIA, RESPEITO, COMPROMETIMENTO, ZELO, INCLUSÃO, INOVAÇÃO, RESILIÊNCIA, SUSTENTABILIDADE, TEMPESTIVIDADE, ESPÍRITO DE EQUIPE, RECONHECIMENTO DO SERVIDOR, EXCELÊNCIA E FOCO NO CIDADÃO.

Mapa Estratégico 2023 - 2026

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

MISSÃO: VIABILIZAR A EXECUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DO DISTRITO FEDERAL COM FOCO NA GESTÃO QUALIFICADA E INOVADORA VISANDO O EQUILÍBRIO DAS CONTAS PÚBLICAS E O BEM ESTAR DA POPULAÇÃO

VISÃO: SER RECONHECIDO COMO ÓRGÃO ESTRATÉGICO E INOVADOR NO PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAL E NA GESTÃO EFICIENTE DOS RECURSOS PÚBLICOS.

VALORES: ÉTICA, TRANSPARÊNCIA, RESPEITO, COMPROMETIMENTO, ZELO, INCLUSÃO, INOVAÇÃO, RESILIÊNCIA, SUSTENTABILIDADE, TEMPESTIVIDADE, ESPÍRITO DE EQUIPE, RECONHECIMENTO DO SERVIDOR, EXCELÊNCIA E FOCO NO CIDADÃO.

PERSPECTIVA CIDADÃO

APRIMORAR OS MECANISMOS DE GESTÃO PARA O EQUILÍBRIO FISCAL, O CONTROLE E A QUALIDADE DO GASTO

CONSOLIDAR A GESTÃO ESTRATÉGICA GOVERNAMENTAL

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E A VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO

AMPLIAR O EMPREGO DE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS A SERVIÇO DO CIDADÃO E DO ESTADO

PROCESSOS INTERNOS

GARANTIR A EXECUÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA SECRETARIA PARA O CUMPRIMENTO DA SUA MISSÃO INSTITUCIONAL

DISPONIBILIZAR RECURSOS HUMANOS E TECNOLÓGICOS PARA COORDENAÇÃO TEMPESTIVA DE PERÍCIAS MÉDICAS E POLÍTICAS INTEGRADAS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO (SST)

PROMOVER A CAPACITAÇÃO E A INOVAÇÃO PARA OS ÓRGÃOS E ENTIDADES ALINHANDO A FORMAÇÃO DOS SERVIDORES ÀS COMPETÊNCIAS E ÀS DIRETRIZES GOVERNAMENTAIS PARA A EFICIÊNCIA DAS ENTREGAS PARA A SOCIEDADE

APRIMORAR OS MECANISMOS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E LOGÍSTICA

APRIMORAR A GESTÃO DOS CONTRATOS CORPORATIVOS DO GDF

APRIMORAR O MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS DO DISTRITO FEDERAL

PROMOVER A MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DO PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO DO DF

FORTALECER A GOVERNANÇA NAS EMPRESAS ESTATAIS E PROMOVER A GESTÃO DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS DO GDF

PROVER SOLUÇÕES DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES AO GDF, DE FORMA EFICIENTE, TRANSPARENTE E VANTAJOSA, EM ATENDIMENTO AS DEMANDAS DA SOCIEDADE

APRIMORAR A GESTÃO DO PROCESSO ELETRÔNICO POR MEIO DA IMPLANTAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE TECNOLOGIAS, PROCEDIMENTOS E MONITORAMENTO

APRIMORAR O ACOMPANHAMENTO E MONITORAMENTO DOS PROJETOS ESPECIAIS DE GOVERNO QUE ENVOLVAM A SEPLAD

APRENDIZAGEM E INOVAÇÃO

CONSOLIDAR A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO COMO PILAR ESTRATÉGICO ESSENCIAL ÀS ATIVIDADES DO GDF

OTIMIZAR A APRENDIZAGEM E O CRESCIMENTO DO SERVIDOR DA SECRETARIA E DESENVOLVER A GESTÃO DE PESSOAS COM ENFOQUE EM COMPETÊNCIAS

APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA E INSTITUCIONAL DA SEPLAD, PROMOVENDO A DIVULGAÇÃO DE ATOS, AÇÕES E EVENTOS DE INTERESSE DO GOVERNO E DA SOCIEDADE



**CONFIRA O PLANO
ESTRATÉGICO DO GDF
2019-2060**



WWW.PLANOESTRATEGICO.DF.GOV.BR