

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2025 - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO DISTRITO FEDERAL - Iprev-DF											
RESULTADO DOS INDICADORES E METAS - EXERCÍCIO 2025											
Contribuição para a sociedade											
ID. INDICADOR	Objetivo Estratégico	Indicador de Desempenho	Iniciativa Estratégica	Tendência	Unidade Responsável	Metas 2025	Período		Total	Meta Atingida	
							1º semestre	2º semestre			
1	Aprimorar a gestão do sistema de previdência com base em referências de boas práticas a nível nacional	Ações realizadas visando a manutenção da certificação do RPPS/DF	Verificar a concretização dos critérios definidos no Pró-Gestão para o nível escolhido para o RPPS/DF	constante-melhor	DIGOV	100%	75%	79,16%	79,16%	Não	
2		Servidores públicos capacitados no Programa de Educação Previdenciária	Capacitar os servidores públicos em temas previdenciários constante no Programa de Educação Previdenciária (parceria com a EGOV)	maior - melhor	DIGOV	240 un.	56 un.	150 un.	206 un.	Não	
3	Fomentar políticas de sustentabilidade para a consecução da autonomia institucional	Revisão de Portarias e OAPs do Instituto	Realizar a revisão dos normativos basilares (Portarias e OAPs) vigentes no Instituto, visando a atualização conforme a legislação vigente	maior - melhor	DIJUR	75%	87,50%	96,55%	96,55%	Sim	
4	Assumir integralmente a concessão, manutenção e gestão de benefícios	Beneficiários não identificados	Identificar, em relação a massa dos benefícios recadastrados, o número final existente de beneficiários não identificados após as diversas ações de busca ao beneficiário	menor - melhor	DIPREV	9%	1,37%	0,50%	0,50%	Não	
5		Ação Tempestiva do Iprev Para a Prova de Vida	Identificar grau do esforço executado para encontrar os segurados que tiveram os benefícios suspensos	maior - melhor	DIPREV	91%	98,63%	99,50%	99,50%	Sim	
6		Alcance da Prova de Vida Anual	Verificar a efetividade da realização da Prova de Vida dos beneficiários do Iprev-DF. Compreende-se na efetividade, todas as identificações de beneficiários (realizada a prova de vida + desligados)	maior - melhor	DIPREV	95%	99,92%	99,97%	99,97%	Sim	
7		Órgãos Centralizados	Transferir a responsabilidade pela concessão, cadastro e manutenção das aposentadorias e pensões para o Iprev-DF	maior - melhor	DIPREV	95%	98,23%	98,23%	98,23%	Sim	
Processos Internos											
ID. INDICADOR	Objetivo Estratégico	Indicador de Desempenho	Iniciativa Estratégica	Tendência	Unidade Responsável	Metas 2025	Período		Total (média dos dois períodos)	Meta Atingida	
							1º semestre	2º semestre			
8	Zelar pela confiabilidade, consistência e transparência dos dados autariais, contábeis de investimento e previdenciários	Índice de transparência da Controladoria-Geral do Distrito Federal - CGDF	Disponibilizar informações de interesse coletivo ou geral no site do Iprev-DF, em conformidade com a LAI	constante - melhor	OUVIDORIA	100%	100%	100%	100%	Sim	
9		Teste de aderência	Avaliar se as hipóteses e premissas estão aderentes para utilização dos cálculos atuariais	constante - melhor	UNIDADE DE ATUÁRIA	N/A	N/A	N/A	N/A	Sim	
10		Rentabilidade Acumulada do Fundo Solidário Garantidor	Auferir as metas de rentabilidade das Políticas de Investimentos vigentes no ano	constante - melhor	DIRIN	100%	100%	100%	100%	Sim	
11		Promover a entrega do DAIR sem necessidade de correção	Diminuir a quantidade de demonstrativos que gerem notificação de irregularidades relativas a enquadramentos legais	maior - melhor	DIRIN	12 un.	6 un.	12 un.	12 un.	Sim	
12		Rentabilidade Acumulada do Fundo Capitalizado	Auferir as metas de rentabilidade das Políticas de Investimentos vigentes no ano	constante - melhor	DIRIN	100%	100%	100%	100%	Sim	
13	Aperfeiçoar os mecanismos de arrecadação de contribuições previdenciários	Contribuições recolhidas fora do prazo legal	Apurar o valor recebido em descumprimento ao § único do art. 63 da LC 769/2008	menor-melhor	DIAFI	0%	0%	0%	0%	Sim	
14		Percentual de multas impostas em relação ao principal	Apurar o montante de juros e multas recebidos em decorrência do atraso na quitação da receita previdenciária	menor-melhor	DIAFI	0%	0%	0%	0%	Sim	
15		Controle prático nas contribuições previdenciárias de servidores	Incrementar o controle das contribuições previdenciárias de servidores cedidos juntos aos diversos órgãos	constante - melhor	DIAFI	100%	100%	100%	100%	Sim	
16	Implementar o plano de gestão imobiliária	Execução do Plano de Gestão Imobiliária - PGI	Executar o Plano de Gestão Imobiliária - PGI, para o Iprev, visando estratégias e ações a serem adotadas por imóvel ou tipos de imóvel, considerando-se, para tanto, premissas atualizadas do mercado imobiliário e características/especificidades de cada ativo	maior - melhor	DIRIN	100%	79%	100%	100%	Sim	
17	Aprimorar a comunicação interna e externa	Alcance das informações institucionais com vistas a ampla divulgação.	Medir a quantidade de servidores que deram ciência no documento	maior - melhor	PRESIDÊNCIA	90%	51%	69%	60%	Não	
18		Taxa de utilização do site institucional	Apurar o quantitativo dos diversos acessos (taxas cliques, nº de visualizações, nº de visitantes) realizados no site do Iprev, considerando as diversas informações disponibilizadas	maior - melhor	UNIDADE DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	120 mil acessos	208 mil acessos	362.252 mil acessos	285.126 mil acessos	Sim	
19	Implementar sistema de gestão de riscos e compliance	Cumprimento ao Plano de Ações de Integridade	Executar o Plano de Ações de Integridade para o Iprev-DF	maior - melhor	DIGOV	100%	76,74%	90,69%	90,69%	Não	
20		Cumprimento ao Plano de Ações de Compliance	Executar o Plano de Ações de Compliance para o Iprev-DF	maior - melhor	DIGOV	100%	50%	100%	100%	Sim	
21		Implementação do Plano de Gestão de Risco	Executar o Plano de Gestão de Risco no Iprev-DF	maior - melhor	CONTROLADORIA	75%	80%	80%	80%	Sim	
Pessoas, Inovação e Tecnologia											
ID. INDICADOR	Objetivo Estratégico	Indicador de Desempenho	Iniciativa Estratégica	Tendência	Unidade Responsável	Metas 2025	Período		Total (média dos dois períodos)	Meta Atingida	
							1º semestre	2º semestre			
22	Buscar quadro próprio para o Iprev e incentivar a permanência do servidor	Incremento de Servidores no Quadro Próprio	Acompanhar do processo de nomeação junto a SEEC-DF	maior-melhor	DIAFI	40%	33,86%	32,97%	32,97%	Não	
23		Índice de dimensionamento ideal da força de trabalho	Demonstrar sistematicamente a quantidade ideal de colaboradores existentes e a necessária.	maior-melhor	DIAFI	100%	100%	100%	100%	Sim	
24		Taxa de Rotatividade dos Servidores Efetivos	Medir o número de rotatividade dos servidores efetivos do Iprev-DF	menor-melhor	DIAFI	0%	7,25%	4,69%	5,97%	Não	
25		Taxa de Rotatividade dos Servidores Comissionados	Medir o número de rotatividade dos servidores comissionados do Iprev-DF	menor-melhor	DIAFI	5%	10,95%	8,70%	9,83%	Não	
26	Propor cooperação para implementação das Políticas Previdenciárias de Segurança e Saúde do Servidor	Parcerias efetivadas	Medir a quantidade de parcerias / acordos / cooperação efetivadas	maior-melhor	PRESIDÊNCIA	1 un.	1 un.	1 un.	1 un.	Sim	
27	Promover o processo de capacitação interna	Taxa de treinamentos realizados por competências gerenciais e específicas de pessoal	Qualificar as competências gerenciais e específicas dos servidores do Iprev-DF	maior-melhor	DIAFI	50%	56,17%	64,19%	60,18%	Sim	
28		Servidores capacitados em temas previdenciários	Capacitar os servidores do Iprev em temas previdenciários	maior-melhor	DIAFI	30 un.	33 un.	52 un.	85 un.	Sim	
29	Modernizar os serviços, as soluções de TIC e segurança de Informação	Execução do PDTIC	Executar o plano diretor de tecnologia da informação para o IPREV, visando buscar a necessidade das áreas em relação a sistema de informações, indicando a viabilidade da contratação	maior-melhor	PRESIDÊNCIA	80%	22,2%	30,0%	26,1%	Não	

Total de Metas	29
Total de Metas Atingidas	20
Total de Metas Não Atingidas	9
Percentual do Total de Metas Atingidas	68,97%