

# III AUDIÊNCIA PÚBLICA DO IPREV-DF



Instituto de Previdência dos  
Servidores do Distrito Federal



# SUMÁRIO

---

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>1. RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>	<b>6</b>
1.1. Gestão Estratégica	6
1.2. Projetos Estratégicos e Plano Anual de Atividades	6
1.3. Compliance e Integridade	7
1.4. Gestão de Tecnologia da Informação	7
1.5. Educação Previdenciária	8
<b>2. AUDIÊNCIA PÚBLICA 2024</b>	<b>9</b>
2.1. Controladoria	9
2.2. Divisão de Auditoria e Correição- AUDCO	10
2.3. Divisão de Auditoria e Correição	10
2.4. Premiação	13
2.5. Ouvidoria	14
2.6. Assuntos mais Utilizados pelo Cidadão	14
2.7. Classificação das Manifestações de Ouvidoria	15
2.8. Resultados Alcançados	15
2.9. Pedidos de Acesso à Informação	16
2.10. PROJETO “TRANSFORMANDO RECONHECIMENTO EM EXCELÊNCIA”	16
2.11. PRÊMIO ITA 2023	17
2.12. Gerência de Controle de Risco -GECRIS	17
2.13. Gerência de Controle de Risco	18
<b>3. DIRETORIA DE INVESTIMENTOS</b>	<b>20</b>

<b>3.1. Rentabilidade – 2023</b>	<b>20</b>
<b>3.2. Performance do Fundo Capitalizado- FC</b>	<b>21</b>
<b>3.3. Performance do Fundo Solidário Garantidor - FSG</b>	<b>22</b>
<b>3.4. Avaliação dos Imóveis</b>	<b>23</b>
<b>3.5. Parcelamento da Gleba Jóquei Clube</b>	<b>24</b>
<b>3.6. Acesso à Informação</b>	<b>24</b>
<b>4. DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS</b>	<b>25</b>
<b>4.1. Diretoria de Administração e Finanças</b>	<b>25</b>
<b>4.2. Composição da Força de Trabalho do Iprev-DF</b>	<b>25</b>
<b>4.3. Unidades Gestoras - UG</b>	<b>26</b>
<b>4.4. Receitas – Iprev-DF</b>	<b>28</b>
<b>4.5. Execução Orçamentária e Financeira - 2023</b>	<b>29</b>
<b>4.6. Conciliação Bancária e Investimentos</b>	<b>29</b>
<b>5. DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA</b>	<b>31</b>
<b>5.1. Quantitativo de Segurados</b>	<b>31</b>
<b>5.2. Benefícios Previdenciários</b>	<b>33</b>
<b>5.3. Prova de vida</b>	<b>34</b>
<b>5.4. Compensação Previdenciária</b>	<b>35</b>
<b>5.4.1. Compensação Previdenciária RPPS X RGPS</b>	<b>35</b>
<b>5.4.2. Compensação Previdenciária entre RPPS</b>	<b>36</b>
<b>6. AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024 – EXERCÍCIO 2023 E FINANÇAS</b>	<b>37</b>
<b>6.1. O que é Avaliação Atuarial?</b>	<b>37</b>
<b>6.2. Provisões Matemáticas</b>	<b>37</b>
<b>6.3. Plano Previdenciário em Capitalização</b>	<b>38</b>

<b>6.4. Plano Financeiro em Repartição Simples</b>	<b>39</b>
<b>6.5. Plano Previdenciário em Capitalização</b>	<b>40</b>
<b>6.6. Plano Financeiro em Repartição Simples</b>	<b>40</b>
<b>6.7. Plano Previdenciário em Capitalização</b>	<b>41</b>
<b>6.8. Plano Financeiro em Repartição Simples</b>	<b>41</b>
<b>6.9. Compensação Previdenciária</b>	<b>42</b>
<b>7. RESULTADOS DA III AUDIÊNCIA PÚBLICA</b>	<b>43</b>

# APRESENTAÇÃO



Capa da apresentação - Slide 1

## III Audiência Pública do Iprev-DF

### EXPEDIENTE

Diretora-Presidente

Raquel Galvão Rodrigues da Silva

Diretor Jurídico

Luiz Gustavo Barreira Muglia

Diretora de Governança, Projetos e Compliance

Sylvia Neves Alves

Diretora de Administração e Finanças

Célia Maria Ribeiro de Sales

Diretor de Investimentos

Thiago Mendes Rodrigues

Chefe da Controladoria

Márcio Eduardo de Moura Aquino

Chefe da Unidade de Atuária

Jucelina Santana da Silva

## DATA

27 de Março de 2024

## LOCais

<https://www.youtube.com/@institutodeprevidencia.iprevdf>

<https://www.youtube.com/SecretariadeEconomiadoDF>

## HORÁRIO

15h

# 1. RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

## 1.1. GESTÃO ESTRATÉGICA

### GESTÃO ESTRATÉGICA

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal



Slide 3

## 1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS E PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

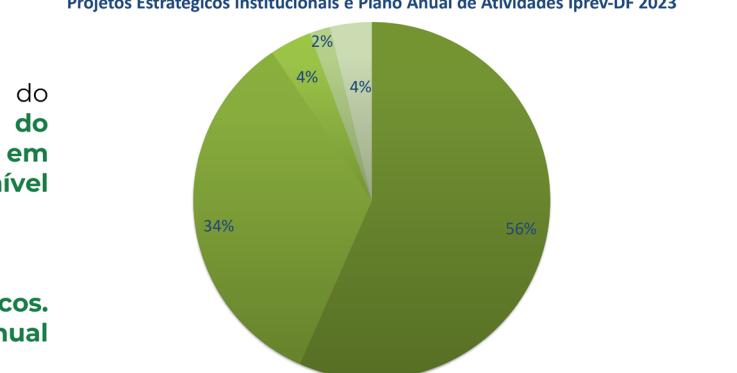
### PROJETOS ESTRATÉGICOS E PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Um dos objetivos estratégicos do Iprev-DF é **aprimorar a gestão do sistema de previdência com base em referências de boas práticas a nível nacional**.

Total de **53** Projetos Estratégicos. Desses, **23** integram o Plano Anual de Atividades.

Gráfico 1 – Projetos Estratégicos Institucionais Iprev-DF 2023



FONTE: DIGOV/COGER/DIPROM

## 1.3. COMPLIANCE E INTEGRIDADE

### COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

De acordo com o **Plano Anual de Compliance**, a conformidade foi verificada em duas áreas:

- Diretoria de Administração e Finanças; e
- Diretoria de Investimentos.

#### Ações de Integridade:

- Pílulas de Integridade.
- Curso de **Capacitação em Ética e Integridade** para os servidores do Iprev-DF em parceria com a Escola de Governo do Distrito Federal (Egov-DF).
- 1º Workshop Iprev-DF com a temática “**Ética, Integridade, Ouvidoria e Controle**”.

Slide 5

## 1.4. GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

### GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Principais ações:

- Promoveu **readequação da infraestrutura de T.I. e cabeamento de rede**, para **comportar a chegada de novos servidores do concurso público** da carreira de analista previdenciário.
- Instalação de mais uma **sala técnica** no Iprev-DF para aprimorar a centralização e gestão eficiente das demandas de rede.
- Atuou no planejamento das **contratações e aquisições de novos microcomputadores** para receber os analistas previdenciários.

Slide 6

## 1.5. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

### EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Cursos oferecidos **aos servidores do Governo do Distrito Federal** (GDF) e **aos servidores da Autarquia Previdenciária**, ao longo de 2023, em parceria com a Escola de Governo do Distrito Federal (Egov-DF):

- Noções Básica de **Legislação Previdenciária e Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS**;
- **Aposentadoria Especial**, conforme o art. 40, § 4º da Constituição Federal;
- **Mapeamento, análise e modelagem** de processos;
- Curso **Prático de Instrução Processual de Concessão de Aposentadoria**; e
- **Iprev-DF no seu órgão**.

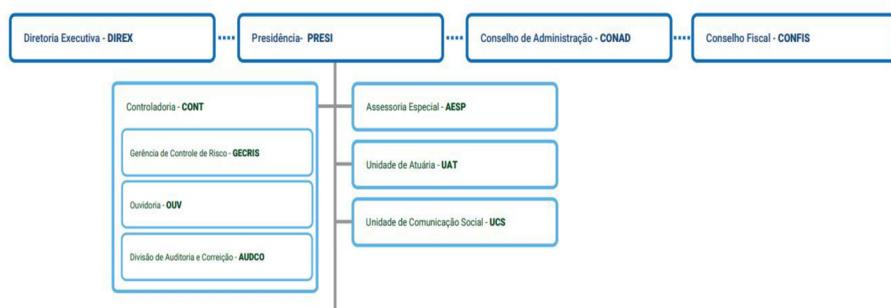
Slide 7

## 2. AUDIÊNCIA PÚBLICA 2024

### 2.1. CONTROLADORIA

#### CONTROLADORIA

##### Organograma



Fonte: [https://iprev.df.gov.br/wp-content/uploads/2018/02/organograma\\_retrato\\_iprev\\_df\\_SET\\_2023\\_.pdf](https://iprev.df.gov.br/wp-content/uploads/2018/02/organograma_retrato_iprev_df_SET_2023_.pdf)

Slide 9

#### CONTROLADORIA

##### Força de Trabalho

###### **Controladoria = 03 (três) servidores**

- ✓ Marcio Eduardo de Moura Aquino (cedido - SEDF);
- ✓ Filipe Carvalho Almeida (Analista Previdenciário), e;
- ✓ Marcus Vinícius Gonçalves França.

###### **Gerência de Controle de Risco = 01 (uma) servidora**

- ✓ Bechianne Mirelly Lustosa de Oliveira

###### **Divisão de Auditoria e Correição = 01 (um) servidor**

- ✓ Rogério Correia da Silva (cedido)

###### **Ouvidoria = 02 (dois) servidores**

- ✓ Régia Marisol H. S. Fernandes(cedida - SEDF)
- ✓ Gustavo Galassi Lima (Analista Previdenciário)

Fonte: Divisão de Gestão de Pessoas – DIGEP/DIAFI/IPREV

Slide 10

## 2.2. DIVISÃO DE AUDITORIA E CORREIÇÃO- AUDCO

### Divisão de Auditoria e Correição - AUDCO

#### Análises de Contratações 2023

Ao longo de exercício de 2023 foram realizadas 32 Notas Técnicas de Conformidade, das quais foram analisadas os seguintes objetos:

- ❖ Aquisições referentes ao Plano de Aquisição Estruturante – (correspondem à modernização do parque tecnológico, gestão administrativa e manutenção e conservação de imóveis);
- ❖ Contratações de Serviços de Natureza Contínua;
- ❖ Termos Aditivos de Prorrogação Contratual;
- ❖ Prestação de Contas;

**Fonte:** Sistema SEI e Divisão de Auditoria e Correição

Slide 11

## 2.3. DIVISÃO DE AUDITORIA E CORREIÇÃO

### Divisão de Auditoria e Correição

#### Acompanhamento das Decisões dos Órgãos de Controle

DEMANDAS	QTDE RECEBIDAS	CUMPRIDAS	EM FASE DE CUMPRIMENTO
TCDF	10	08	02
CGDF	02	01	01
Sec. da Prev.	01	01	-
TOTAL	13	10	03

**OBSERVAÇÃO:** No ano de 2023 foram produzidos somente no âmbito desta unidade aproximadamente mais de 627 documentos, sendo 297 no primeiro semestre e 330 no segundo semestre.

**Fonte:** Controladoria/Iprev e SEI Sistema Eletrônico de Informações.

\*Destaca-se que a quantidade se refere às diligências relevantes realizadas pelo Iprev.

Slide 12

## Divisão de Auditoria e Correição

### Auditórias da Controladoria 2023 – Iprev

A Controladoria apresenta e submete para apreciação no ano anterior o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT, onde traz como propostas:

1. Análise Bimestral referente à Execução Orçamentária-Financeira com apresentação dos resultados ao Conselho de Administração (CONAD) e Conselho Fiscal (CONFIS).
  - **Escopo:** Analisar a Gestão em âmbito orçamentário-financeiro referente ao exercício corrente para acompanhar o ciclo orçamentário e identificar eventuais distorções.

**Fonte:** Controladoria/Iprev

Slide 13

## Divisão de Auditoria e Correição

### Auditórias da Controladoria 2023 – Iprev

**2.** Auditoria Especial sobre credenciamento dos Fundos de Investimento e Instituições Financeiras:

(OS nº 01/2023 - DODF nº 36, p.18)

- Emissão de Relatório Final com as Recomendações presente ao Processo SEI nº 00413-00000718/2023-01, Doc Sei nº (110008382).

**3.** Auditoria de Conformidade sobre os atos de concessão de aposentadoria e pensões

(OS nº 06/2023 - DODF nº 116, p. 20)

- **Escopo:** Analisar em modo tempestivo a concessão de aposentadorias referente aos pagamentos indevidos e/ou vantagem indevida, referente ao exercício 2023 por amostragem.

**Fonte:** Controladoria/Iprev

Slide 14

## Divisão de Auditoria e Correição

Auditórias referente ao Procedimento de Credenciamento dos Fundos 2023-IPREV



- A AUDCO segue com o monitoramento das Recomendações e será objeto de reexame neste exercício.

**Fonte:** Controladoria/Iprev

Slide 15

## Divisão de Auditoria e Correição

### Auditórias Externas

Ministério da Previdência – (Processo Sei nº 00413-00000694/2023-82)

- **Escopo:** "Avaliar a conformidade dos Demonstrativos referentes ao CRP do Regime Próprio de Previdência Social do DF."

Status: **Relatório Final emitido sem ressalvas** para o Iprev-DF.

2. Tribunal de Contas do Distrito Federal – (Processo Sei nº 00600-00000360/2023-38)

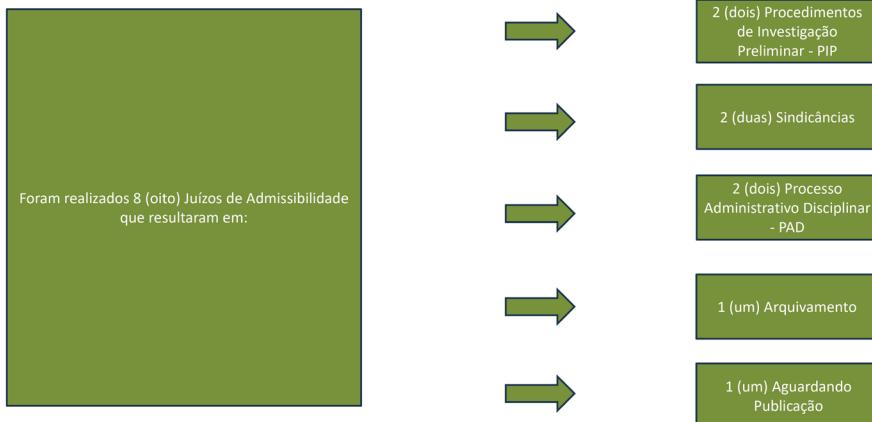
- **Escopo:** "avaliar a conta investimentos e aplicações temporárias a curto prazo, referente ao exercício 2022."

Status: **Relatório Final emitido sem ressalvas** para o Iprev-DF, contudo houve Decisão no sentido de aprimorar os registros contábeis.

Slide 16

## Divisão de Auditoria e Correição

### Processos de Correição



Fonte: Controladoria/Iprev

Slide 17

## 2.4. PREMIAÇÃO

### Premiação

#### EXCELÊNCIA EM CONTROLE INTERNO

Premiação reconhece 52 órgãos por excelência em controle interno.

Ação de iniciativa da Controladoria-Geral do Distrito Federal - CGDF

#### Selo BRONZE:

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal (IPREV-DF)



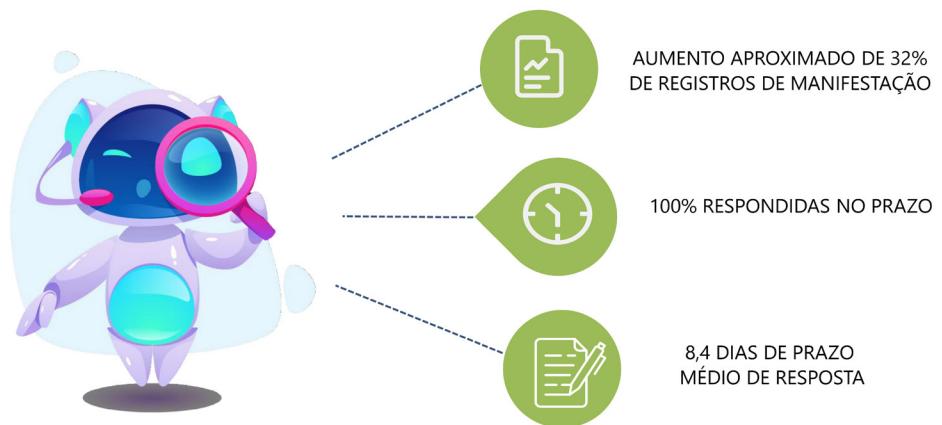
Foto: <https://www.cg.df.gov.br/premiação-reconhece-52-orgaos-por-excelencia-em-controle-interno/#:~:text=Em%20premia%C3%A7%C3%A3o%20in%C3%A9dita%2C%20a%20Controladoria,melhor%20de%20auditorias%20da%20Controladoria>.

Slide 18

## 2.5. OUVIDORIA

### OUVIDORIA

136 MANIFESTAÇÕES DE OUVIDORIA



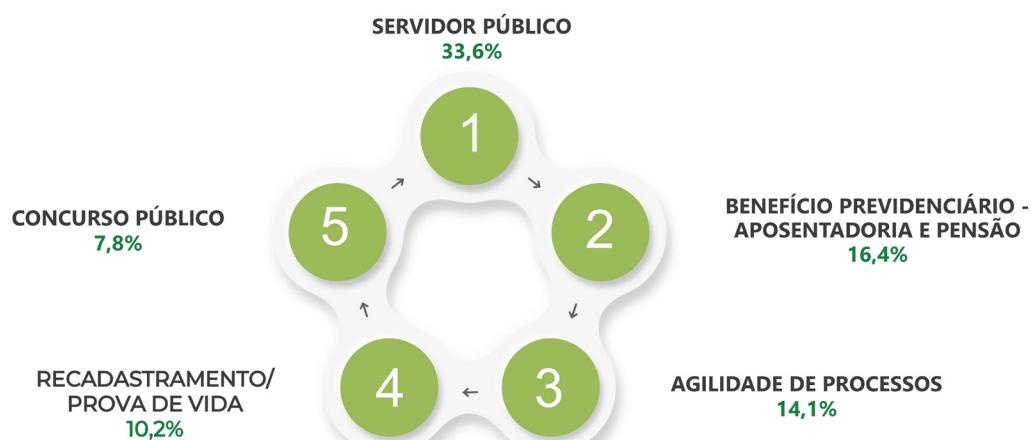
Fonte: <http://painel.ouv.df.gov.br/dashboard>

Slide 19

## 2.6. ASSUNTOS MAIS UTILIZADOS PELO CIDADÃO

### ASSUNTOS MAIS UTILIZADOS PELO CIDADÃO

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal



Fonte: <http://painel.ouv.df.gov.br/dashboard>

Slide 20

## 2.7. CLASSIFICAÇÃO DAS MANIFESTAÇÕES DE OUVIDORIA

### CLASSIFICAÇÃO DAS MANIFESTAÇÕES DE OUVIDORIA

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal



Fonte: <http://painei.ouv.df.gov.br/dashboard>

ELOGIO 32,4%

RECLAMAÇÃO 31,6%

SOLICITAÇÃO 22,1%

INFORMAÇÃO 12,5%

DENÚNCIA 0,7%

SUGESTÃO 0,7%

Slide 21

## 2.8. RESULTADOS ALCANÇADOS

### RESULTADOS ALCANÇADOS

TODAS AS METAS ESTABELECIDAS FORAM SUPERADAS



ÍNDICE DE SATISFAÇÃO COM  
O SERVIÇO DE OUVIDORIA

META 2023  
84%



ÍNDICE DE  
RECOMENDAÇÃO

META 2023  
86%



ÍNDICE DE SATISFAÇÃO  
COM A RESPOSTA

META 2023  
82%



RESOLUTIVIDADE

META 2023  
68%

Fonte: <http://painei.ouv.df.gov.br/dashboard>

Slide 22

## 2.9. PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO

### PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO

87 PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO



Fonte: [painel de transparência passiva](#)

Slide 23

## 2.10. PROJETO “TRANSFORMANDO RECONHECIMENTO EM EXCELÊNCIA”

### PROJETO “TRANSFORMANDO RECONHECIMENTO EM EXCELÊNCIA”

PRÊMIO “MELHORES PRÁTICAS EM OUVIDORIA PÚBLICA”

O Projeto “Transformando Reconhecimento em Excelência”, de iniciativa da Ouvidoria do Iprev-DF foi premiado na 8ª Edição do Concurso de Melhores Práticas em Ouvidoria Pública, na Categoria Comunicação Interna e Externa da Ouvidoria.



Foto: [Prêmio Melhores Práticas em Ouvidoria Pública 2023](#)

Slide 24

## 2.11. PRÊMIO ITA 2023

### PRÊMIO ITA 2023

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal



### PRÊMIO ITA 2023

A Controladoria-Geral do Distrito Federal premiou o Iprev-DF por ter alcançado 100% na avaliação do Índice de Transparência do Distrito Federal (ITA).



Foto: [Controladoria-Geral do Distrito Federal](#)

Slide 25

## 2.12. GERÊNCIA DE CONTROLE DE RISCO- GECRIS

### Gerência de Controle de Risco -GECRIS

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

- ✓ A Controladoria Geral do Distrito Federal - CGDF desenvolve, desde o segundo semestre de 2015, o projeto de Modernização das Técnicas de Auditoria por meio da Implantação da Gestão de Riscos Corporativos, com base nas Boas Práticas de Governança Corporativa.

Fonte: Portal de Gestão de Riscos - CGDF

- ✓ Em 2019 o IPREV-DF recebe da Controladoria Geral do Distrito Federal – CGDF para realização de consultoria sobre Gestão de Riscos. E a partir dessa consultoria as ações inerentes à gestão de riscos foram desenvolvidas.

Fonte: Gerência de Controle de Risco - GECRIS

Slide 26

## 2.13. GERÊNCIA DE CONTROLE DE RISCO

### Gerência de Controle de Risco

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

- ✓ No ano de 2022 foi elaborado o Manual de Gestão de Riscos;
- ✓ Em 2023, através de Projeto Piloto, foi elaborado levantamento dos Processos de Riscos do Instituto.

Fonte: Gerência de Controle de Risco - GECRIS

Slide 27

### Gerência de Controle de Risco

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

- ELEMENTOS QUE CARACTERIZAM LIDERANÇA E COMPROMETIMENTO, SEGUNDO ISO 31:000:
  - A Política de Gestão de Riscos do IPREV instituída pela **Portaria 41**, de 8 de abril de 2019;
  - O Comitê de Gestão de Riscos do IPREV constituído pela **Portaria 80**, de 23 de dezembro de 2022;
  - O Comitê Interno de Governança do IPREV – CIG constituído pela **Portaria 54**, de 27 de junho de 2019;
  - Gerência de Controle de Riscos (GECRIS), unidade criada por força do **Decreto 40.706**, de 8 de maio de 2020.

Fonte: Gerência de Controle de Risco - GECRIS

Slide 28

## Gerência de Controle de Risco

TABELA DOS PROCESSOS DE RISCOS DO IPREV-DF

	DIRETORIA/UNIDADE	PROCESSO DE RISCO
1	ASSESSORIA DA PRESIDÊNCIA - AESP	AUDITORIAS
2	UNIDADE DE COMUNICAÇÃO - UCS	MONITRAR E AMPLIAR A DIVULGAÇÃO DO DESEMPENHO DOS FUNDOS DE INVESTIMENTOS
3	UNIDADE DE ATUÁRIA - UAT	AVALIAÇÃO ATUARIAL
4	UNIDADE DE CONTROLADORIA - CONT	CRP
5	DIRETORIA DE INVESTIMENTOS - DIRIN	CREDECNIAMENTO DOS FUNDOS
6	DIRETORIA DE GOVERNANÇA, PROJETOS E COMPLIANCE - DIGOV	MONITORAMENTO DOS QUESITOS PARA MANUTENÇÃO DA CERTIFICAÇÃO PARA NÍVEL (II), PORÉM OBSERVANDO OBTER O NÍVEL SEGUINTE (III)
7	DIRETORIA JURÍDICA - DIJUR	ATENDER E REALIZAR ATOS JURÍDICOS E ADMINISTRATIVOS DE INTERESSE DO IPREV-DF JUNTO AO PODER JUDICIÁRIO
8	DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA - DIPREV	PROVA DE VIDA
9	DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO - DIAFI	PROCESSO DE ARRECADAÇÃO

Fonte: Gerência de Controle de Risco - GECRIS

Slide 29

# 3. DIRETORIA DE INVESTIMENTOS

## 3.1. RENTABILIDADE – 2023

### Rentabilidade – 2023

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Fundo	Rentabilidade Nominal	Rentabilidade %
Fundo Solidário Garantidor	R\$ 486.526.268,49	13,23%
Fundo Capitalizado	R\$ 66.396.514,59	11,56%
Fundo Financeiro	R\$ 40.558.695,42	-
Taxa de Administração	R\$ 213.179,11	-
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 593.694.657,61</b>	-

Slide 31

### Rentabilidade – 2023

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>FSG</b>	8,14%	9,94%	8,48%	0,26%	0,30%	<b>13,23%</b>
<b>FC</b>	-	-	2,64%	2,17%	7,44%	<b>11,56%</b>

Slide 32

## 3.2. PERFORMANCE DO FUNDO CAPITALIZADO- FC

### Performance do Fundo Capitalizado - FC

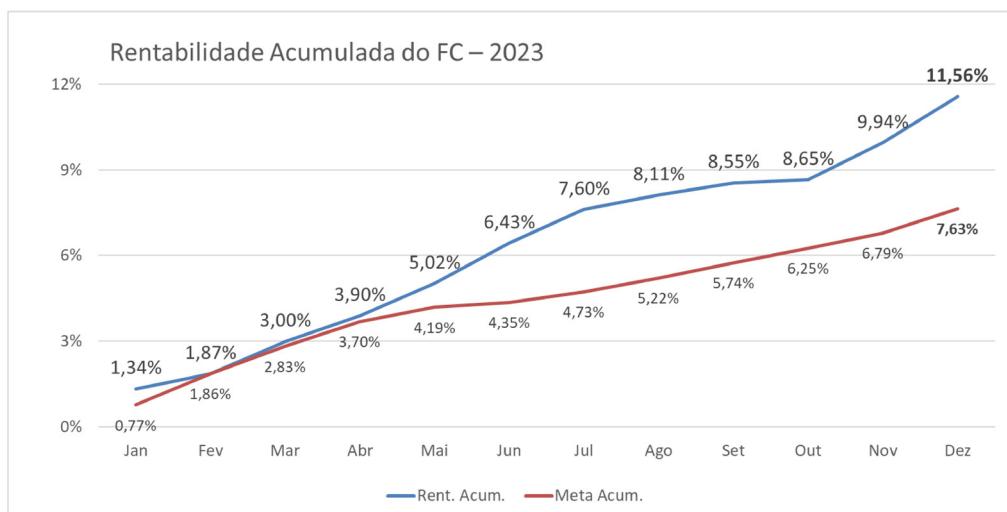
Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Rentabilidades - CAPITALIZADO - Ativos Financeiros - 2023							
Mês	Saldo Final da Carteira	Rendimento	Rentabilidade da Carteira %	Ref. Rentabil. (IPCA + 2,92%)	Rent. Acum.	Meta Acum.	
Jan	R\$ 474.069.131,90	R\$ 6.110.624,83	1,34%	0,77%	1,34%	0,77%	
Fev	R\$ 498.572.764,62	R\$ 2.443.924,32	0,52%	1,08%	1,87%	1,86%	
Mar	R\$ 528.095.874,86	R\$ 5.545.029,67	1,11%	0,95%	3,00%	2,83%	
Abr	R\$ 556.846.405,26	R\$ 4.608.010,37	0,87%	0,85%	3,90%	3,70%	
Mai	R\$ 586.990.343,29	R\$ 6.024.256,44	1,08%	0,47%	5,02%	4,19%	
Jun	R\$ 620.945.727,24	R\$ 7.868.784,49	1,34%	0,16%	6,43%	4,35%	
Jul	R\$ 653.876.092,91	R\$ 6.854.863,63	1,10%	0,36%	7,60%	4,73%	
Ago	R\$ 685.297.284,10	R\$ 3.096.200,49	0,47%	0,47%	8,11%	5,22%	
Set	R\$ 715.337.319,70	R\$ 2.754.009,58	0,40%	0,49%	8,55%	5,74%	
Out	R\$ 744.077.463,12	R\$ 685.131,52	0,10%	0,48%	8,65%	6,25%	
Nov	R\$ 786.331.953,73	R\$ 8.789.223,80	1,18%	0,51%	9,94%	6,79%	
Dez	<b>R\$ 830.975.282,75</b>	R\$ 11.616.455,45	1,48%	0,79%	11,56%	7,63%	
		<b>R\$ 66.396.514,59</b>		<b>11,5604%</b>	<b>7,6318%</b>		

Slide 33

### Performance do Fundo Capitalizado - FC

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal



Slide 34

### 3.3. PERFORMANCE DO FUNDO SOLIDÁRIO GARANTIDOR - FSG

#### Performance do Fundo Solidário Garantidor - FSG

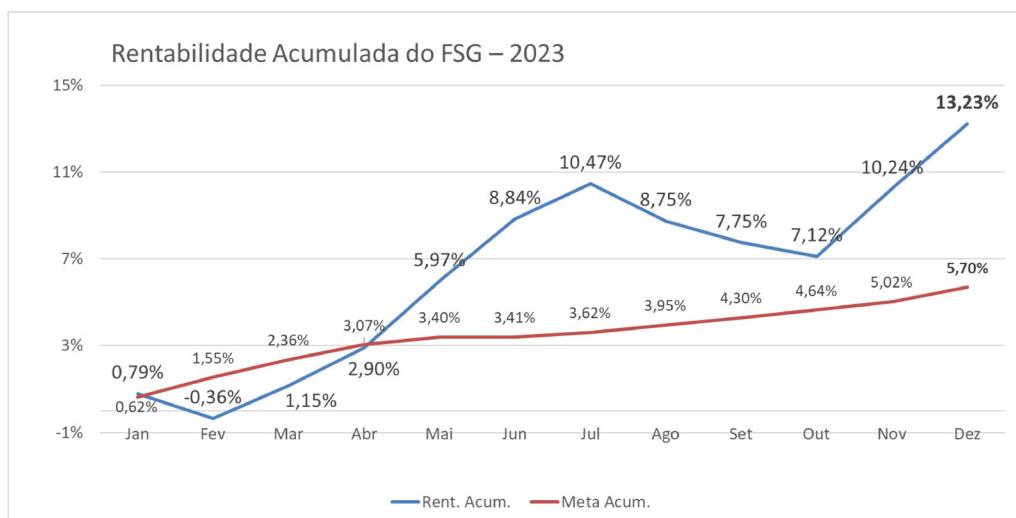
Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Rentabilidades - FSG - Ativos Financeiros - 2023								
Mês	Saldo Final da Carteira	Rendimento	Rendimento	Rentabilidade da Carteira %	Ref. Rentabil. (IPCA + 1,05%)	Rent. Acum.	Meta Acum.	
Jan	R\$ 3.637.397.744,78	R\$ 28.951.961,14		0,79%	0,62%	0,79%	0,62%	
Fev	R\$ 3.622.418.293,80	-R\$ 41.340.637,34		-1,14%	0,93%	-0,36%	1,55%	
Mar	R\$ 3.677.458.217,90	R\$ 54.846.248,00		1,51%	0,80%	1,15%	2,36%	
Abr	R\$ 3.743.246.319,81	R\$ 63.379.485,69		1,72%	0,70%	2,90%	3,07%	
Mai	R\$ 3.867.947.358,48	R\$ 112.015.246,02		2,99%	0,32%	5,97%	3,40%	
Jun	R\$ 3.975.336.003,08	R\$ 104.707.291,93		2,71%	0,01%	8,84%	3,41%	
Jul	R\$ 4.017.548.461,78	R\$ 59.195.790,01		1,49%	0,21%	10,47%	3,62%	
Ago	R\$ 3.950.851.174,86	-R\$ 62.362.219,97		-1,55%	0,32%	8,75%	3,95%	
Set	R\$ 3.803.985.021,82	-R\$ 36.362.971,50		-0,92%	0,34%	7,75%	4,30%	
Out	R\$ 3.952.680.146,14	-R\$ 22.258.599,46		-0,59%	0,33%	7,12%	4,64%	
Nov	R\$ 4.078.324.596,37	R\$ 115.021.138,56		2,91%	0,36%	10,24%	5,02%	
Dez	<b>R\$ 4.191.706.643,43</b>	R\$ 110.733.535,40		2,72%	0,64%	13,23%	5,70%	
		<b>R\$ 486.526.268,49</b>		<b>13,2319%</b>	<b>5,6967%</b>			

Slide 35

#### Performance do Fundo Solidário Garantidor - FSG

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal



Slide 36

## 3.4. AVALIAÇÃO DOS IMÓVEIS

### Avaliação dos Imóveis

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

ITEM	IMÓVEL	ÁREA (m²)	AVALIAÇÃO ACEITA PELO CONAD	LEI	ORIGEM	TIPO
1	POLO JK GLEBA 4 - FAZ. SAIA VELHA - STA. MARIA	155 ha	R\$ 496.000.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	GLEBA
2	POLO JK GLEBA 11 - FAZ. SAIA VELHA - STA. MARIA	122 ha	R\$ 416.000.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	GLEBA
3	SAI GLEBA 1 - JÓQUEI CLUBE	8,34 há / 83.430 m²	R\$ 146.000.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	GLEBA
4	SMAS TRECHO 3, LOTE 9-B - ASA SUL	46.772,6	R\$ 70.957.800	LC 917/2016	GDF	TERRENO
5	SH/N QL 13, LOTE B	93.071,7	R\$ 50.000.000	LC 917/2016	GDF	TERRENO
6	RUA BABAÇU, LOTE 1 - ÁGUAS CLARAS	4.724,8	R\$ 21.600.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	TERRENO
7	SH/N QI 04, LOTE D	13.200,0	R\$ 12.325.100	LC 917/2016	GDF	TERRENO
8	SAMAMBAIA QS 401 AE 01	12.000,0	R\$ 10.778.800	LC 917/2016	GDF	TERRENO
9	SIA TRECHO 1 LOTES 460,470,480 E 490	8.000,0	R\$ 10.544.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
10	SAMAMBAIA QN 319 AE 01	11.320,0	R\$ 10.167.200	LC 917/2016	GDF	TERRENO
11	SHRF II QUADRA CENTRAL 01 AE 1, LOTE 1 - RIACHO FUNDO II	25.715,1	R\$ 8.699.700	LC 917/2016	GDF	TERRENO
12	CLNW 06/07, LOTE H - NOROESTE	900,0	R\$ 6.244.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	TERRENO
13	CLNW 06/07, LOTE I - NOROESTE	900,0	R\$ 6.244.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	TERRENO
14	CLNW 06/07, LOTE J - NOROESTE	900,0	R\$ 6.244.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	TERRENO
15	CLNW 06/07, LOTE K - NOROESTE	750,0	R\$ 6.244.000	Lei 5.729/2016	TERRACAP	TERRENO
16	SGO QD. 4 AE LOTE 11	3.600,0	R\$ 4.683.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
17	SHS QL 10, CONJ 8 CASA 5	800,0	R\$ 3.475.000	LC 917/2016	GDF	CASA FUNCIONAL
18	SHS QD. 2 BLOCO I E J, 2º SUBSOLO, 52 VAGAS DE GARAGEM	320,0	R\$ 2.627.000	LC 917/2016	GDF	VAGAS DE GARAGEM
19	SQS 315 BLOCO G APTO 601/602	242,5	R\$ 2.060.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
20	SQS 315 BLOCO G APTO 607/608	242,5	R\$ 2.060.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
21	SIA TRECHO 4, LOTE 1000	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
22	SIA TRECHO 4, LOTE 1010	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
23	SIA TRECHO 4, LOTE 1020	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
24	SIA TRECHO 4, LOTE 1030	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO

Slide 37

### Avaliação dos Imóveis

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

ITEM	IMÓVEL	ÁREA (m²)	AVALIAÇÃO ACEITA PELO CONAD	LEI	ORIGEM	TIPO
25	SIA TRECHO 4, LOTE 1040	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
26	SIA TRECHO 4, LOTE 1050	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
27	SIA TRECHO 4, LOTE 1060	1.500,0	R\$ 2.000.000	LC 917/2016	GDF	EDIFICADO/GALPÃO
28	SQS 203 BLOCO A APTO 501	234,3	R\$ 1.810.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
29	SQS 203 BLOCO A APTO 502	234,3	R\$ 1.810.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
30	SQS 203 BLOCO A APTO 503	234,3	R\$ 1.810.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
31	SQS 203 BLOCO A APTO 504	234,3	R\$ 1.810.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
32	SQS 203 BLOCO A APTO 603	234,3	R\$ 1.810.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
33	SQS 203 BLOCO A APTO 301	234,3	R\$ 1.710.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
34	SQS 203 BLOCO A APTO 303	234,3	R\$ 1.710.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
35	SQS 203 BLOCO A APTO 403	234,3	R\$ 1.710.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
36	SQS 203 BLOCO A APTO 404	234,3	R\$ 1.710.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
37	SQS 203 BLOCO A APTO 203	234,3	R\$ 1.620.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
38	SQS 203 BLOCO A APTO 204	234,3	R\$ 1.620.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
39	SQS 315 BLOCO C APTO 604	142,7	R\$ 1.120.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
40	SQS 215 BLOCO A APTO 403	113,0	R\$ 900.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
41	SQS 215 BLOCO E APTO 202	113,0	R\$ 850.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
42	SQS 215 BLOCO E APTO 107	113,0	R\$ 850.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
43	SQS 403 BLOCO O APTO 102	82,6	R\$ 550.000	LC 917/2016	GDF	APTO FUNCIONAL
44	QD 14, CONJUNTO A-9 LOTE 12, SOBRADINHO	360,0	R\$ 417.000	LC 917/2016	GDF	CASA FUNCIONAL
TOTAL			R\$ 1.330.770.600,00			

Slide 38

### **3.5. PARCELAMENTO DA GLEBA JÓQUEI CLUBE**

## **Parcelamento da Gleba Jóquei Clube**



Proposta aprovada pelo Conselho de Administração deste Instituto, conforme consta deliberação na Ata da 72<sup>a</sup> Reunião Ordinária do CONAD (Doc. Sei [11843082](#)), ocorrida em 05 de julho de 2023.

Nessa proposta foram criados 3 lotes de grandes dimensões situados juntos à via EPCL (via Estrutural), cujas áreas somam 51.239 m<sup>2</sup>.

Para esses lotes, foi especificado o Uso do Solo CSII-3 que permite atividades comerciais, serviços, institucionais, industriais e residenciais, de abrangência regional. Considerando que o Coeficiente de Aproveitamento dos lotes previsto pelas diretrizes urbanísticas é 2, os 3 lotes CSII-3 podem receber até 102.479 m<sup>2</sup> de área construída computável.

As praças (ELUPs) e Equipamentos Públicos Comunitário (Inst-EP), que pelas Diretrizes Urbanísticas deveriam ser implantadas também na gleba do IPREV, serão implantadas exclusivamente dentro das glebas de propriedade da TERRACAP, liberando a área do Instituto para aqueles usos.

O sistema viário presente foi pensado para atender as demandas de todo o SHJC. Assim, como forma de compensação das áreas destinadas ao sistema viário, que ocupam parte da poligonal do IPREV, é proposta a ampliação da quantidade de lotes a serem ofertados ao IPREV, sendo: 1 lote destinado ao uso CSIR-3 e 2 lotes destinados ao uso CSIR-2.

Esses novos lotes oferecidos somam mais 23.801 m<sup>2</sup>, que acrescidos aos outros lotes descritos acima, resultam em 6 lotes e 75.040 m<sup>2</sup>. Considerando o Coeficiente de Aproveitamento dos lotes previsto pelas diretrizes urbanísticas de 2, os 6 lotes CSIIR-3 podem receber até 150.081 m<sup>2</sup> de área construída computável.

Slide 39

### **3.6. ACESSO À INFORMAÇÃO**

## Acesso à Informação



Slide 40

# 4. DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

## 4.1. DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

### Diretoria de Administração e Finanças

Nessa apresentação serão abordados os seguintes temas:

1. Força de Trabalho
2. Receitas
3. Execução Orçamentária e Financeira
4. Conciliação Bancária e Investimentos

Slide 42

## 4.2. COMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO DO IPREV-DF

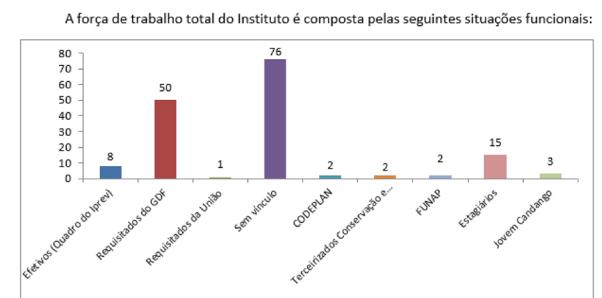
### Composição da Força de Trabalho do Iprev-DF

#### Força de Trabalho

A composição do quadro de pessoal atualmente está dividida conforme descrito na tabela abaixo.

COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL	
Descrição	Quantidade
Servidores Efetivos do Iprev (S/ Cargo Comissionado)	2
Servidores Efetivos do Iprev (C/ Cargo Comissionado)	6
Servidores Requisitados do GDF	0
Servidores Requisitados do GDF (C/ Cargo Comissionado)	50
Servidores Requisitados da União (C/ Cargo Comissionado)	1
Servidores Comissionados Sem Vínculo	76
Servidores em Exercício no Iprev por Convênio	2
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>

Fonte: DIGEP/COAD/DIAFI/IPREV-DF



Slide 43

## 4.3. UNIDADES GESTORAS - UG

### Unidades Gestoras - UG

#### Receitas

- *Taxa de Administração – 320.201*
- *Fundo Solidário Garantidor – 320.202*
- *Fundo Financeiro – 320.203*
- *Novo Fundo Capitalizado – 320.206*

Slide 44

### Unidades Gestoras - UG

#### Taxa de Administração – 320.201

- Recursos alocados na Fonte 280.
- Oriundos da taxa de administração de até 0.5% da contribuição previdenciária (Art. 18 da LC nº 932/2017).
- Destina-se à execução de despesas administrativas com pessoal, com benefícios e com custeio geral do Iprev-DF.

Slide 45

### **Unidades Gestoras - UG**

*Fundo Solidário Garantidor – 320.202*

**ATIVO > PASSIVO**

- Destina-se à formação de patrimônio.
- Constitui-se num verdadeiro fundo de **solvência** para garantia do pagamento dos benefícios atuais e futuros dos servidores efetivos vinculados ao Fundo Previdenciário do RPPS.
  
- Composto por:
  - Recursos financeiros antes vinculados ao Fundo Previdenciário DFPREV.
  - Imóveis.
  - Ações do Banco de Brasília – BRB.
  - Outros direitos e bens que venham a ser direcionados para essa finalidade.

Slide 46

### **Unidades Gestoras - UG**

*Fundo Financeiro – 320.203*

- Destinado ao pagamento de benefícios previdenciários aos segurados que tenham ingressado no serviço público até fevereiro de 2019, bem como aos que já recebiam nessa data e aos respectivos dependentes.

Slide 47

## Unidades Gestoras - UG

Novo Fundo Capitalizado – 320.206

- Todos os servidores do Distrito Federal que ingressaram no serviço público a partir de 1º de março de 2019.
- Pagamento de benefícios previdenciários até o limite do teto do INSS.
- Facultada a adesão à Previdência complementar, pelos servidores que tenham ingressado até fevereiro de 2019, nos termos da LC nº 932/2017.
- Em fase de capitalização para pagamento de benefícios futuros.

Slide 48

## 4.4. RECEITAS – Iprev-DF

### Receitas – Iprev-DF

Relatório Receitas e Despesas - 2023

	TOTAL
Receitas:	R\$ 5.823.427.000,85
<b>UG 3202201 - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO DF</b>	<b>R\$ 15.884.309,68</b>
267000000 - REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS DO RPSS	R\$ 107.887,56
280000000 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - RPSS	R\$ 22.017,41
SUB REPASSE RECEBIDO - 451120300	R\$ 15.754.404,71
<b>UG 3202202 - FUNDO SOLIDÁRIO GARANTidor DE PREVIDÊNCIA DO DF</b>	<b>R\$ 659.190.639,06</b>
220000000 - DIRETAMENTE ARRECADADOS	R\$ 181.775,63
261000000 - RECURSOS DE DIVIDENDOS	R\$ 55.443,02
267000000 - REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS DO RPSS	R\$ 712.321.276,34
278000000 - RECURSOS DECORRENTES DE JUROS SOBRE O CAPITAL	R\$ 8.397.297,72
SUB REPASSE CONCEDIDO - 351120300 - PARA SUBREPASSE 203	-R\$ 62.765.153,65
<b>UG 3202203 - FUNDO FINANCEIRO DE PREVIDÊNCIA DO DF</b>	<b>R\$ 4.766.487.819,67</b>
<b>CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR:</b>	<b>R\$ 2.378.226.325,34</b>
206000000 - CONTRIB. P/ O PLANO DE SEG. SOCIAL DO SERV.DO EXEC	R\$ 1.961.998.643,19
233000000 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA EM REG.GERAL E PRÓPRIOS	R\$ 317.398.318,04
253000000 - CONTRIB. PREV. DO SERVIDOR DA DEFENSORIA PÚBLICA	R\$ 18.335.138,94
254000000 - CONTRIB. PREVIDÊNCIA DO SERV.DA CÂMARA LEGISLATIVA	R\$ 40.024.703,80
255000000 - CONTRIB. PREVIDÊNCIA DO SERV.DO TRIBUNAL DE CONTAS	R\$ 40.469.521,37
<b>CONTRIBUIÇÃO PATRONAL:</b>	<b>R\$ 2.278.604.167,70</b>
263000000 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL DEFENSORIA PÚBLICA P/ O RPSS	R\$ 27.983.888,36
264000000 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL CÂMARA LEGISLATIVA P/ O RPSS	R\$ 46.045.275,47
265000000 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL TCFD P/ O RPSS	R\$ 36.601.074,59
266000000 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL EXECUTIVO PARA O RPSS	R\$ 2.167.973.929,28
<b>OUTRAS RECEITAS:</b>	<b>R\$ 109.607.326,83</b>
267000000 - REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS DO RPSS	R\$ 39.872.919,36
280000000 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - RPSS	R\$ 14.940.317,13
REPASSE RECEBIDO - 451120200	R\$ 6.969.258,82
SUB REPASSE RECEBIDO - 451120300	R\$ 62.765.153,65
SUB REPASSE CONCEDIDO - 351120300 - PARA TAXA DE ADM	-R\$ 14.940.317,13

Fonte: SIGGO

Fonte: SIGGO

Slide 49

## 4.5. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA - 2023

### Execução Orçamentária e Financeira - 2023

Fundo Financeiro – UG 320.203

ÓRGÃO	EXECUTADO
Executivo - Empresa 990	R\$ 2.200.241.845,11
Defensoria Pública	R\$ 42.032.206,25
Tribunal de Contas	R\$ 225.773.073,15
Câmara Legislativa	R\$ 150.055.733,89
Secretaria de Estado de Saúde - SES	R\$ 590.385.680,89
Secretaria de Estado de Educação - SEE	R\$ 1.190.155.021,19
<b>TOTAL A (Fundo Financeiro)</b>	<b>R\$ 4.398.643.560,48</b>
<b>NOVO FUNDO CAPITALIZADO - UG: 320.206</b>	
IPREV-DF (08 Pensões e 1 Aposentado)	R\$ 417.577,83
<b>TOTAL B (Fundo Capitalizado)</b>	<b>R\$ 417.577,83</b>
<b>TOTAL (A+B )</b>	<b>R\$ 4.399.061.138,31</b>
<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - UG: 320.201</b>	
Grupo 01- Folha Ativo	R\$ 9.822.151,68
Grupo 03 - Custeio	R\$ 6.788.991,89
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 16.611.143,57</b>

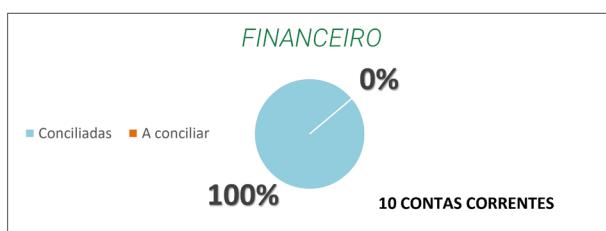
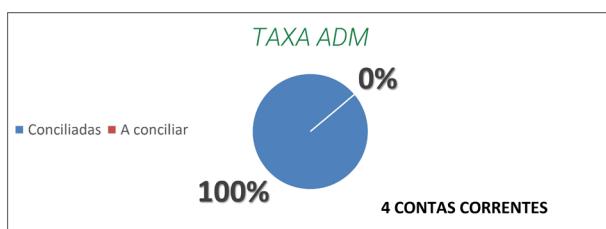
Fonte: SIGGO

Slide 50

## 4.6. CONCILIAÇÃO BANCÁRIA E INVESTIMENTOS

### Conciliação Bancária e Investimentos

Conciliação Contábil – Contas Correntes – Consolidado por UG



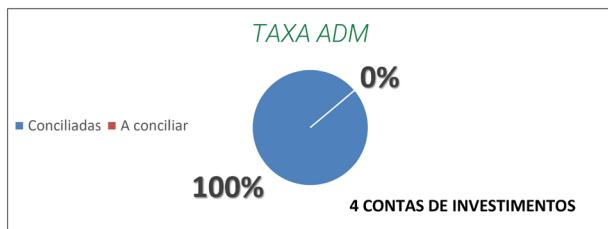
**TOTAL DE 32 CONTAS CORRENTES**

Fonte: SIGGO

Slide 51

## Conciliação Bancária e Investimentos

Conciliação Contábil – Contas de Investimentos – Consolidado por UG



**TOTAL DE 102 CONTAS DE INVESTIMENTOS**

Fonte: SIGGO

Slide 52

# 5. DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA

## Diretoria de Previdência

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Nessa apresentação serão abordados os seguintes temas:

- 01 - Quantitativo de Segurados
- 02 - Benefícios Previdenciários
- 03 - Prova de vida
- 04 - Compensação Previdenciária

Slide 54

## 5.1. QUANTITATIVO DE SEGURADOS

### 01 - Quantitativo de Segurados

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

#### Fundo Financeiro de Previdência Social

- Destinado ao pagamento de benefícios previdenciários aos segurados que tenham ingressado no serviço público distrital **até 28/02/2019**.

Situação Funcional	2022	2023	Comparação Quantitativo	Comparação Percentual
Ativo	69.763	66.545	-3.218	-5%
Aposentado	59.252	60.921	1.669	3%
Pensionista	13.334	13.666	332	2%

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR 12/2023

Slide 55

## 01 - Quantitativo de Segurados

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

### Fundo Financeiro de Previdência Social

Evolução do quantitativo de segurados no ano de 2023  
Fundo Financeiro



FONTE: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR 12/2023

Slide 56

## 01 - Quantitativo de Segurados

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

### Fundo Capitalizado dos Servidores do Distrito Federal

- Destinado aos servidores que tenham ingressado no serviço público a contar de 01/03/2019.

Situação Funcional	2022	2023	Comparação Quantitativo	Comparação Percentual
Ativo	7.425	10.599	3.174	43%
Aposentado	0	1	1	100%
Pensionista	6	8	2	33%

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR 12/2023

Slide 57

## 5.2. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

### 02 - Benefícios Previdenciários

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

#### ➤ APOSENTADORIA

É assegurada ao servidor que preencher os requisitos conforme determinado na legislação Federal e Distrital e nas situações abaixo apresentadas:

- Aposentadoria compulsória por invalidez permanente
- Aposentadoria compulsória por idade
- Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição
- Aposentadoria voluntária por idade
- Aposentadoria especial do professor
- Aposentadoria especial nos casos previstos em lei complementar federal, nos termos do art. 40, § 4º, da Constituição Federal.

#### ➤ PENSÃO POR MORTE

Será concedido aos dependentes(s) dos segurados ativo ou aposentado em caso de falecimento.

Slide 58

### 02 - Benefícios Previdenciários

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

#### ➤ Concessão de Benefícios Previdenciários no IPREV

O quadro abaixo demonstra o quantitativo de benefícios previdenciários concedidos no RPPS ano de 2023 e uma comparação com o ano de 2022.

Tipo de Benefício	2022	2023	Comparação Quantitativo	Comparação Percentual
Aposentadoria	2.738	2.638	-100	-3,65%
Pensão	615	574	-41	-6,67%

Fonte: SIGRH

Slide 59

## 5.3. PROVA DE VIDA

### 03 - Prova de vida

#### Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

A prova de vida tem como principal objetivo evitar fraudes e pagamentos indevidos após o óbito do beneficiário.

No ano de 2023, foram realizadas 59.047 provas de vida, de um total de 68.304 beneficiários.

Ficaram pendentes 8.963 pessoas enquanto outras 294 tiveram o pagamento do benefício cessado definitivamente.

Dos 294 benefícios cessados, 285 tiveram como motivo o falecimento do beneficiário.

Desta forma, por meio do procedimento de prova de vida, o governo conseguiu impedir a continuidade do pagamento indevido dos benefícios, possibilitando o retorno de R\$ 2,8 milhões aos cofres públicos.

Slide 60

### 03 - Prova de vida

#### Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

Prova de Vida Aposentados e Pensionistas  
Por mês de aniversário / EXERCÍCIO 2023

MÊS	QT PREVISTA	BRB <sup>(1)</sup>	IPREV <sup>(2)</sup>	BRB APP <sup>(3)</sup>	TOTAL	DESLIGADOS <sup>(4)</sup>	QT PENDENTES	% PENDENTES
JANEIRO	5.650	4.164	116	1.305	5.585	33	32	1%
FEVEREIRO	5.200	3.828	102	1.199	5.129	30	41	1%
MARÇO	5.651	3.965	100	1.525	5.590	33	28	1%
ABRIL	5.607	3.855	105	1.551	5.511	30	66	1%
MAIO	5.953	4.033	88	1.723	5.844	30	79	1%
JUNHO	5.633	3.532	63	1.434	5.029	25	579	10%
JULHO	5.896	3.356	52	1.392	4.800	35	1.061	18%
AGOSTO	5.814	3.506	58	1.352	4.916	21	877	15%
SETEMBRO	5.864	3.585	66	1.372	5.023	22	819	14%
OUTUBRO	5.954	3.418	69	1.326	4.813	18	1.123	19%
NOVEMBRO	5.596	2.586	36	977	3.599	12	1.985	35%
DEZEMBRO	5.486	2.277	16	915	3.208	5	2.273	41%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>68.304</b>	<b>42.105</b>	<b>871</b>	<b>16.071</b>	<b>59.047</b>	<b>294</b>	<b>8.963</b>	<b>13%</b>

(1) BRB - Aposentados e pensionistas atendidos no BRB

(2) IPREV - Aposentados e pensionistas atendidos no IPREV (Carta e visita)

(3) BRB APP - Aposentados e pensionistas que realizaram a prova de vida pelo aplicativo

(4) DESLIGADOS - Excluídos da folha de pagamento após o início da Prova de Vida (Falecidos, Retorno à atividade, Renúncia à aposentadoria)

(5) \* Data da atualização: 04/01/2024

Fonte: APREV/DIPREV

Slide 61

## 5.4. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

### 04 - Compensação Previdenciária

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

A compensação previdenciária é o ajuste de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS e entre os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, que assumiram pagamentos integrais de benefícios a servidores que se utilizaram tempo de serviço/contribuição cujo recolhimento das contribuições foi realizada para o INSS ou para outro RPPS.

A Compensação Previdenciária entre Regimes Próprios - RPPS X RPPS teve início a partir do ano de 2021.

Slide 62

### 5.4.1. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA RPPS X RGPS

#### 04 - Compensação Previdenciária RPPS X RGPS

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

RPPS X RGPS  
Entre Regime Geral e o Regime Próprio do DF

Mês	Valor Crédito	Valor Débito	Valor Recebido
JANEIRO	R\$ 20.051.850,33	R\$ 829.696,11	R\$ 19.222.154,22
FEVEREIRO	R\$ 26.518.967,22	R\$ 593.686,65	R\$ 25.925.280,57
MARÇO	R\$ 31.207.849,49	R\$ 682.088,68	R\$ 30.525.760,81
ABRIL	R\$ 26.534.573,79	R\$ 109.691,36	R\$ 26.424.882,43
MAIO	R\$ 27.971.531,82	R\$ 15.159.964,82	R\$ 12.811.567,00
JUNHO	R\$ 20.162.680,00	R\$ 715.133,21	R\$ 19.447.546,79
JULHO	R\$ 21.678.764,49	R\$ 101.088,30	R\$ 21.577.676,19
AGOSTO	R\$ 35.132.152,26	R\$ 101.453,03	R\$ 35.030.699,23
SETEMBRO	R\$ 36.773.325,90	R\$ 112.982,80	R\$ 36.660.343,10
OUTUBRO	R\$ 57.154.859,16	R\$ 5.295.662,08	R\$ 51.859.197,08
NOVEMBRO	R\$ 58.184.322,22	R\$ 669.373,65	R\$ 57.514.948,57
DEZEMBRO	R\$ 46.700.471,32	R\$ 575.726,98	R\$ 46.124.744,34
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 408.071.348,00</b>	<b>R\$ 24.946.547,67</b>	<b>R\$ 383.124.800,33</b>

Fonte: COPREV/DIPREV 2023

Slide 63

## 5.4.2. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE RPPS

### 04 - Compensação Previdenciária entre RPPS

Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal

RPPS X RPPS  
Entre Regimes Próprios

Mês	Valor Crédito	Valor Débito	Valor Recebido
JANEIRO	R\$ 1.578,88	R\$ 185,51	R\$ 1.393,37
FEVEREIRO	R\$ 1.578,88	R\$ 185,51	R\$ 1.393,37
MARÇO	R\$ 16.118,98	R\$ 185,51	R\$ 15.933,47
ABRIL	R\$ 2.133,75	R\$ 185,51	R\$ 1.948,24
MAIO	R\$ 2.133,75	R\$ 185,51	R\$ 1.948,24
JUNHO	R\$ 2.133,75	R\$ 185,51	R\$ 1.948,24
JULHO	R\$ 2.133,75	R\$ 185,51	R\$ 1.948,24
AGOSTO	R\$ 5.762,55	R\$ 185,51	R\$ 5.577,04
SETEMBRO	R\$ 5.761,96	R\$ 185,51	R\$ 5.576,45
OUTUBRO	R\$ 104.701,84	R\$ 371,02	R\$ 104.330,82
NOVEMBRO	R\$ 35.948,44	R\$ 185,51	R\$ 35.762,93
DEZEMBRO	R\$ 296.030,39	R\$ 185,51	R\$ 295.844,88
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 476.016,92</b>	<b>R\$ 2.411,63</b>	<b>R\$ 473.605,29</b>

Fonte: COPREV/DIPREV 2023

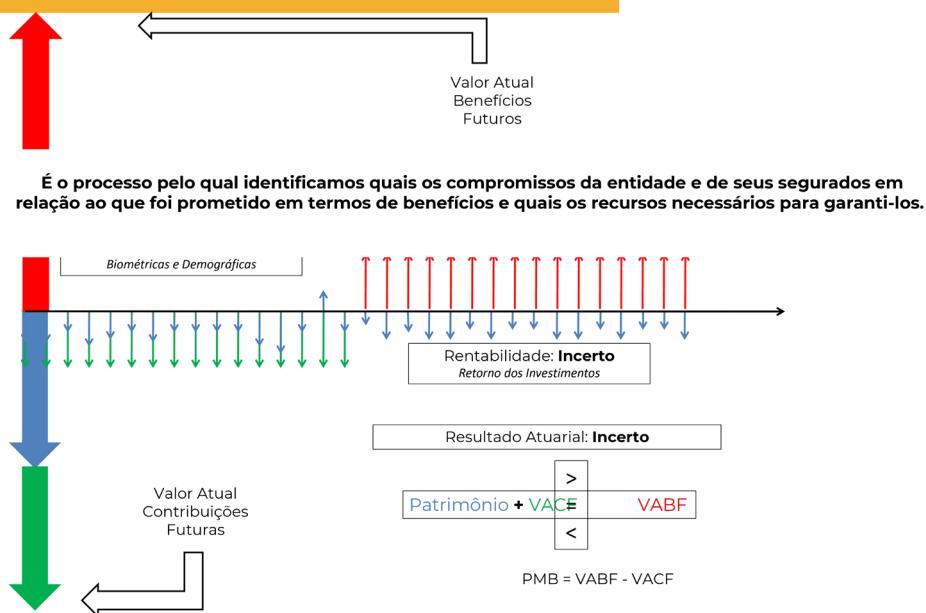
Slide 64

# 6. AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024 – EXERCÍCIO 2023 E FINANÇAS

## 6.1. O QUE É AVALIAÇÃO ATUARIAL?

### O que é Avaliação Atuarial?

Instituto de Previdência do Distrito Federal



Slide 66

## 6.2. PROVISÕES MATEMÁTICAS

### Provisões Matemáticas

#### Planos Previdenciário e Financeiro

As Provisões Matemáticas do Plano Previdenciário perfaziam, na data-base desta Reavaliação Atuarial, o montante de **R\$ 429 milhões**. Sendo o patrimônio para cobertura das obrigações desse passivo atuarial no montante de **R\$ 830 milhões** atestando que tal fundo apresentou um Superavit Atuarial igual a **R\$ 401 milhões**, enquanto que o Plano Financeiro, apresentava o montante de **R\$ 158 bilhões**. Sendo o patrimônio para cobertura das obrigações desse passivo atuarial no montante de **R\$ 685 milhões** atestando que tal fundo apresentou um Deficit Atuarial igual a **R\$ 157 bilhões**.

Discriminação	Financeiro	Previdenciário
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	- 98.074.265.967,86	-
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	10.474.702.134,91	-
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	- 13.133.303.978,73	- 7.809.638,33
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	1.325.160.883,67	695.323,72
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	6.433.669.387,68	-
(-) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-	-
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBc)</b>	<b>- 92.974.037.540,33</b>	<b>- 7.114.314,61</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	- 101.912.090.076,89	4.683.199.308,58
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	31.208.832.021,86	3.979.889.391,94
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	5.388.525.481,72	280.991.958,51
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)</b>	<b>- 65.314.732.573,31</b>	<b>- 422.317.958,13</b>
<b>Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)</b>	<b>- 158.288.770.113,64</b>	<b>- 429.432.272,74</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano	685.226.575,69	830.975.282,75
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	-	-
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>- 157.603.543.537,95</b>	<b>401.543.010,01</b>

Slide 67

## 6.3. PLANO PREVIDENCIÁRIO EM CAPITALIZAÇÃO

### Plano Previdenciário em Capitalização

#### Variação do resultado x Situação do Plano

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2023 para a Reavaliação Atuarial de 2024, houve um aumento de 65,25% nas Provisões Matemáticas, devido a novas conceções de benefícios, entrada de servidores com tempo de serviço passado, e atualização das taxa de juros de desconto atuarial.

CONTA	EXERCÍCIO		
	2022	2023	2024
PMBC	3.132.552,67	2.994.142,06	7.114.314,61
PMBAC	1.375.491.644,04	256.880.792,92	422.317.958,13
<b>PMBAC + PMBC</b>	<b>1.378.624.196,71</b>	<b>259.874.934,98</b>	<b>429.432.272,74</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	213.607.607,59	454.655.413,71	830.975.282,75
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>- 1.165.016.589,12</b>	<b>194.780.478,73</b>	<b>401.543.010,01</b>

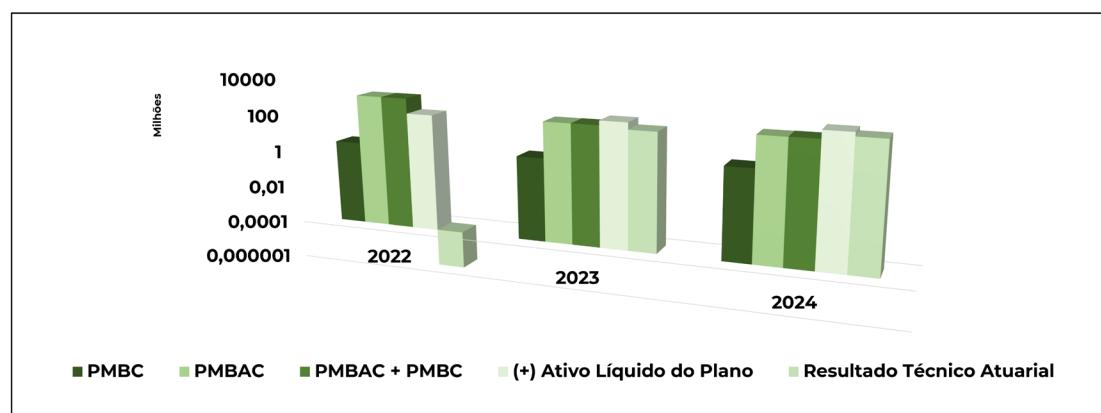
Fonte: Avaliação Atuarial 2024

Slide 68

### Plano Previdenciário em Capitalização

#### Variação do resultado x Situação do Plano

Quanto a situação do plano, verifica-se crescimento financeiro positivo, que representa **41,42%** da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.



Fonte: Avaliação Atuarial 2024

Slide 69

## 6.4. PLANO FINANCEIRO EM REPARTIÇÃO SIMPLES

### Plano Financeiro em Repartição Simples

#### Variação do resultado x Situação do Plano

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2023 para a Reavaliação Atuarial de 2024, houve um aumento de 5,85% nas Provisões Matemáticas, devido a novas conceções de benefícios, aumento do salário médio acima da inflação do período, indicando possível reajustes acima da inflação, e atualização das taxas de juros de desconto atuarial.

CONTA	EXERCÍCIO		
	2022	2023	2024
PMBC	144.909.330.454,08	89.762.157.787,88	92.876.143.366,55
PMBAC	191.744.452.029,77	59.782.732.652,63	65.160.483.182,61
<b>PMBAC + PMBC</b>	<b>336.653.782.483,85</b>	<b>150.405.695.591,11</b>	<b>158.036.626.549,16</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	194.088.042,18	121.118.890,59	685.226.575,69
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>-336.459.694.441,67</b>	<b>-149.423.771.549,92</b>	<b>-157.351.399.973,47</b>

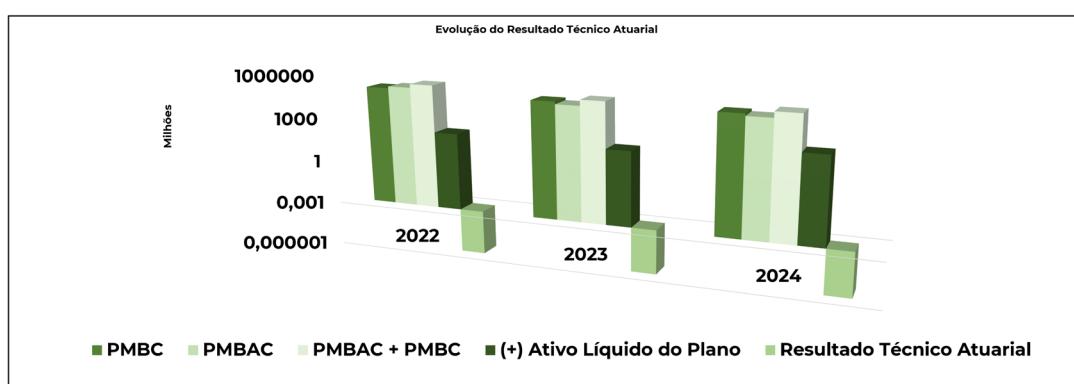
Fonte: Avaliação Atuarial 2024

Slide 70

### Plano Financeiro em Repartição Simples

#### Variação do resultado x Situação do Plano

Sobre a situação financeira do Plano Financeiro, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se um resultado financeiro negativo, que representa **52,79%** da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.



Slide 71

## 6.5. PLANO PREVIDENCIÁRIO EM CAPITALIZAÇÃO

### Plano Previdenciário em Capitalização

#### Sensibilidade das provisões quanto a taxa de juros

Nota-se na tabela abaixo que ao elevar a taxa de juros de 2,50% para 3%, ocorre uma redução do passivo atuarial em cerca de 52%.

Isso confirma a informação de que quanto mais jovem a massa segurada maior é a sensibilidade à taxa de juros, devido a duração do plano.

Sensibilidade das provisões quanto a variação da taxa de juros

Juros	PMBaC	PMBC	PM TOTAL	RESULTADO ATUARIAL
0,00%	15.519.664.550,09	13.799.798,74	15.533.464.348,83	(14.702.489.066,08)
2,00%	5.512.554.064,57	10.220.188,42	5.522.774.252,99	-4.691.798.970,24
2,50%	4.118.186.403,27	9.559.663,49	4.127.746.066,76	(3.296.770.784,01)
3,00%	2.992.883.184,66	8.968.112,40	3.001.851.297,06	(2.170.876.014,31)
4,50%	885.744.214,78	7.523.124,31	893.267.339,09	(62.292.056,34)
5,00%	438.357.526,61	7.129.305,30	445.486.831,91	385.488.450,84
<b>5,02%</b>	<b>422.317.958,13</b>	<b>7.114.314,61</b>	<b>429.432.272,74</b>	<b>401.543.010,01</b>
6,00%	(221.253.337,01)	6.443.252,53	(214.810.084,48)	1.045.785.367,23

Fonte: Avaliação Atuarial 2024

Slide 72

## 6.6. PLANO FINANCEIRO EM REPARTIÇÃO SIMPLES

### Plano Financeiro em Repartição Simples

#### Sensibilidade das provisões quanto a taxa de juros

Na tabela abaixo, é possível observar que, ao aumentar a taxa de juros de 2,50% para 3%, ocorre uma redução do passivo atuarial em cerca de 9%.

Esta constatação confirma a informação de que para uma massa segurada madura, a sensibilidade à taxa de juros é menor.

Sensibilidade das provisões quanto a variação da taxa de juros

Juros	PMBaC	PMBC	PM TOTAL	RESULTADO ATUARIAL
0,00%	234.299.973.266,35	168.540.733.846,60	402.840.707.112,95	-402.155.480.537,26
2,00%	131.843.837.385,81	128.235.832.069,33	260.079.669.455,14	-259.394.442.879,45
2,50%	115.334.524.405,57	120.478.356.057,46	235.812.880.463,03	-235.127.653.887,34
3,00%	101.249.792.126,52	113.431.444.354,33	214.681.236.480,85	-213.996.009.905,16
4,50%	69.811.956.570,57	95.783.646.820,34	165.595.603.390,91	-164.910.376.815,22
<b>4,78%</b>	<b>65.314.732.573,31</b>	<b>92.974.037.540,33</b>	<b>158.288.770.113,64</b>	<b>-157.603.543.537,95</b>
6,00%	49.736.173.060,78	82.636.508.483,70	132.372.681.544,48	(131.687.454.968,79)

Fonte: Avaliação Atuarial 2024

Slide 73

## 6.7. PLANO PREVIDENCIÁRIO EM CAPITALIZAÇÃO

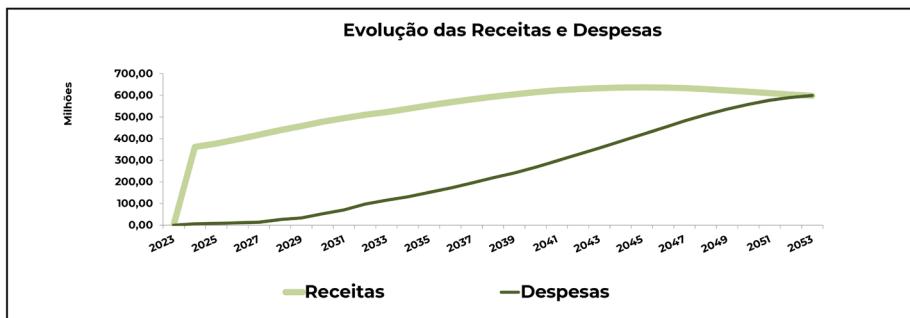
### Plano Previdenciário em Capitalização

#### Evolução das receitas e despesas

As contribuições atualmente vertidas ao IPREV, para o Plano Previdenciário, somam 42,00% (14,00% para o servidor e 28,00% para o Distrito Federal).

Conclui-se que a situação econômica-atuarial do Plano Previdenciário, em 31 de dezembro de 2023, apresenta-se de forma superavitária no seu aspecto financeiro e atuarial, vindo a se equilibrar, ou seja quando receitas e despesas estão congruentes a partir de 2052.

Conforme o método de financiamento adotado nesta Reavaliação, o Custo Normal foi definido pelas alíquotas determinadas em Lei, recomenda-se manter o patamar contributivo atual.



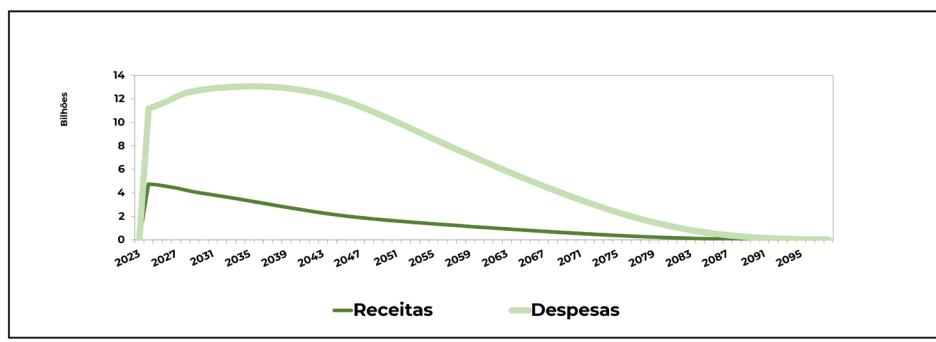
Slide 74

## 6.8. PLANO FINANCEIRO EM REPARTIÇÃO SIMPLES

### Plano Financeiro em Repartição Simples

#### Evolução das receitas e despesas

Com relação ao grupo de participantes do Plano Financeiro, a despesa previdenciária evoluirá gradativamente e a receita reduzirá, havendo a necessidade de aumento de participação financeira do Distrito Federal, haja visto que o número de participantes ativos tende a reduzir e o de aposentadorias e pensões aumentar. No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.



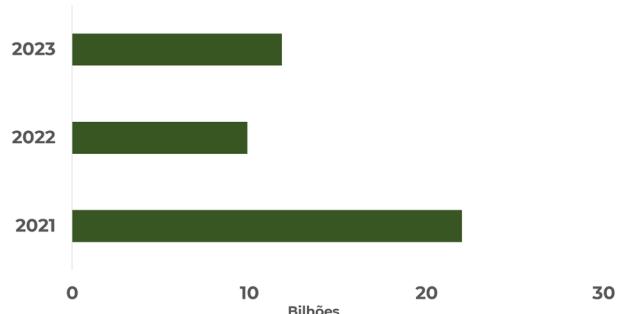
Slide 75

## 6.9. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

### Compensação Previdenciária

#### Validação do parâmetro

De forma a atender as melhores práticas, esta gestão vem aprimorando as projeções apresentadas, de cada parâmetro, o Valor Presente da Compensação Previdenciária vem no decorrer do últimos 3 anos passando por este aprimoramento, que em 2021 foram projetadas com base nas informações e ajustes prudenciais, em 2022 os valores foram projetados com base no executado e ajuste prudencial, e 2023 com dados analíticos de pagamentos executados do Comprev, a receber e a pagar com a base de dados da Avaliação Atuarial 2024.



Fonte: Avaliação Atuarial 2024/2023/2022

Slide 76

## 7. RESULTADOS DA III AUDIÊNCIA PÚBLICA



Resultados da transmissão ao vivo no canal do Youtube do Seplad/DF (fonte: Youtube)



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO DISTRITO FEDERAL

## VISÃO

Ser reconhecido, por beneficiários e contribuintes, pela excelência na gestão previdenciária no Distrito Federal.

## VALORES

Integridade, confiabilidade, sustentabilidade e transparéncia.

## MISSÃO

Trabalhar para a construção de um futuro previdenciário seguro e saudável para os beneficiários, com o menor impacto possível aos contribuintes.

Conheça mais em  
[www.iprev.df.gov.br](http://www.iprev.df.gov.br)

